

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022г.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации МБУДО «ДМШ № 24». представлены работники всех должностей. Всего членов Профсоюза на 01.01.2023 года - 38 человек, что составляет 86,3 % от общего числа работников образовательной организации. За отчетный период произошло увеличение охвата профчленства на 1,3 %. За 2022 год принято в Профсоюз – 3 человека, вышедших из Профсоюза по собственному желанию нет.

Информационно-пропагандистская работа

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников. Для этого использует различные формы и методы информирования своей деятельности. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице <https://edu.tatar.ru/kirov/page520371.htm/page1429981.htm> размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Для широкого информирования членов Профсоюза используется профсоюзный стенд.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и т.д.

Содержание работы первичной профсоюзной организации

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы-

интерната. В течение отчётного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, графики отпусков, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда, повышения квалификации педагогических работников и др.).

Рассматриваемые на заседаниях вопросы, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, о вступлении в профсоюз, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых и спортивных мероприятий, поздравления юбиляров, оказания материальной помощи членам профсоюза.

Охрана труда и здоровья

Одним из основных направлений деятельности ППО является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ), заключено соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Разработана техническая документация, контролируется температурные и осветительные режимы выполнения санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. Имеется план эвакуации из здания школы, в фойе оформлен стенд по правилам дорожного движения, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводятся смотры технического состояния здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Представители профкома считают своей первоочередной задачей по вопросам охраны труда – содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников. Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: рассматривает вопросы своевременного прохождения медицинских

осмотров и вакцинации против различных заболеваний, платы листков по временной нетрудоспособности.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, случаев производственного травматизма среди сотрудников в текущем году не было.

Социальное партнёрство

Социальная защита – это значимое направление работы профсоюза. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Председатель профкома принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого педагогического работника. Педагоги своевременно по графику, повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестации. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено. За отчетный период в школе не было индивидуальных трудовых споров и конфликтов.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Для здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе планировалась культурно – просветительская работа и оздоровительная. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, чествование юбиляров. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Каждый год члены Профсоюза имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях Татарстана и РФ. Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо продолжать работу над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов

работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.